

## 株式会社KSKテクノサポート行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を発揮し、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日から2026年 3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間12日以上とする。

<対策>

- ・ 毎年 7月 計画的な取得に向けた新任管理職研修の実施
- ・ 2022年 8月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- ・ 2022年 11月～ 取得状況取り纏めなどによる目標達成の為の取組み開始

目標2 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する

<対策>

- ・ 2022年 9月～ 制度内容等を社内ポータルサイトにて掲載・周知
- ・ 2023年 7月～ 管理職を対象とした研修の実施
- ・ 2023年 10月～ 以降、適宜（最低年に1回）ブラッシュアップを図る